

PROJETO BRA/04/029
Seleciona CONSULTOR na modalidade PRODUTO*
CÓD. DIAGNÓSTICO GESTÃO

Os currículos deverão ser encaminhados para o endereço eletrônico seguranca.cidada@mj.gov.br até o dia **23/03/2014**.

ASSUNTO DO E-MAIL: *Processo Seletivo 2014 – Código: DIAGNÓSTICO GESTÃO

No momento da efetivação da contratação do candidato selecionado será exigida a apresentação de comprovações de todas as informações constantes no currículo encaminhado para sua candidatura, mediante apresentação de diplomas/ certificados válidos e devidamente reconhecidos pelo MEC, bem como de experiências profissionais requeridas e documentação que explicita o tempo e as atividades desenvolvidas.

***De acordo com o disposto no Decreto nº 5.151, de 22/07/04, é vedada a contratação de servidores ativos da Administração pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, bem como de empregados de suas subsidiárias e controladas, no âmbito de projetos de cooperação internacional.**

TERMO DE REFERÊNCIA – CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA - PROJETO BRA/04/029

DADOS DA CONSULTORIA	
Objetivo da Contratação:	Contratação de consultoria especializada para realizar as atividades de pesquisa, coleta e análise de dados, destinada a produção do relatório Diagnóstico sobre os principais problemas e respectivas demandas, atuais e emergentes, na gestão da segurança pública no Brasil, para o Departamento de Pesquisa, Análise da Informação e Desenvolvimento de Pessoal/ SENASP/ MJ.
Nosso número:	
Antecedentes: (breve histórico justificando a contratação)	<p>A área de gestão de segurança pública se apresenta como um campo importante para a persecução do objetivo de se garantir o direito fundamental à segurança, consoante aos princípios constitucionais e democráticos. Pensar numa gestão aplicada a este campo de atuação do poder público requer o enfrentamento de um problema complexo e que abrange, por si, uma diversidade de temas que se entrecruzam, em especial, nas gestões verticalizadas, como, em regra, apresentam-se as instituições atuantes na segurança pública.</p> <p>Tradicionalmente, a macro-gestão da segurança pública engloba o afunilamento de diversas áreas, por exemplo: (a) gestão administrativa do orçamento, do pessoal, da logística etc, necessários ao funcionamento da máquina administrativa, observada a diversificação das demandas regionais e setoriais; (b) gestão operacional destinada à realização das atividades fins de cada instituição, pressionada pela elevação das taxas de criminalidade, pela atuação de grupos criminosos estruturados e pela ocorrência de crimes interestaduais e transnacionais; (c) gestão política do relacionamento com os atores políticos estatais e internos; (d) gestão comunitária do relacionamento com as comunidades diversificadas e regionais, diante dos conflitos decorrentes dos serviços prestados e das novas demandas propostas pelo ativismo social.</p> <p>Todas essas áreas precisam ser trabalhadas num regime de quase simultaneidade, o que requer elevada capacidade de articulação, discernimento, de processamento e por fim, de</p>

tomada de decisão que deve estar balizada por uma política pública fundada nos princípios democráticos e de proteção aos direitos humanos.

O Ministério da Justiça, através do Departamento de Pesquisa, Análise da Informação e Desenvolvimento de Pessoal, da Secretaria Nacional da Segurança Pública, vem realizando ações para o aperfeiçoamento técnico-operacional das instituições segurança pública, fomentando cursos para o aperfeiçoamento dos servidores da segurança pública. Por outro lado, percebe-se que, neste momento, faz-se necessário, também, estimular o aprimoramento da gestão nas instituições de segurança pública.

Entendendo ser o aprimoramento da gestão da segurança pública uma das tarefas fundamentais da SENASP, esta consultoria permitirá um investimento tanto com foco no Departamento de Pesquisa, Análise da Informação e Desenvolvimento de Pessoal em Segurança Pública, como nos gestores que atuam nas unidades da federação com esta finalidade. Assim, ela possibilitará:

1. Dotar a equipe técnica da SENASP, em especial da Coordenação-Geral de Análise e Desenvolvimento de Pessoal/ DEPAID, de subsídios e informações fundamentais para compreender a dinâmica da gestão da segurança pública, no Brasil.
2. Diagnosticar a situação da gestão da segurança pública no Brasil, através de um mapeamento estruturado, de problemas principais e respectivas demandas, atuais e emergentes, decorrentes do exercício das funções de gestores políticos, institucionais e administrativos.
3. Dotar os gestores políticos, institucionais e administrativos de subsídios e informações que possam otimizar a segurança pública.

Os objetivos pretendidos serão alcançados através da contratação de consultor especializado para realização da pesquisa. A metodologia será definida pela supervisão da consultoria, conjuntamente com o consultor selecionado e contratado, após a análise da proposta dos instrumentos e das metodologias de coleta da pesquisa de campo. A metodologia definida será então aplicada no grupo de trabalho, formado por amostra de gestores e ex-gestores políticos, institucionais e administrativos de órgãos da segurança pública do país, na esfera estadual e municipal, com o objetivo de verificar a percepção quanto ao exercício da gestão, principais demandas atuais e emergentes decorrentes do exercício das funções de gestor no campo da segurança pública.

Nesta pesquisa, o universo das instituições de segurança pública compreenderá as polícias civil e militar, os corpos de bombeiros militares e os órgãos oficiais de perícia dos estados - com seus equivalentes no Distrito Federal -, e as guardas municipais. A trabalho de campo poderá ser viabilizado através da consulta aos colégios e conselhos nacionais que congregam representantes dessas instituições de segurança pública. A consulta poderá ser complementada pelo estudo in loco, para melhor compreensão dos problemas.

A análise será subsidiada pela pesquisa bibliográfica de estudos nacionais e internacionais já realizados sobre o tema Gestão da Segurança Pública, selecionando e sistematizando os mais relevantes e afins as questões apontadas na pesquisa de campo, para enriquecimento da análise.

Ao final, as informações serão sistematizadas e consolidadas no documento final Diagnóstico sobre os principais problemas e respectivas demandas, atuais e emergentes, na gestão da segurança pública no Brasil, que será entregue a coordenação da supervisão da consultoria e, posteriormente, apresentado em evento específico organização pela

	SENASP aos representantes de todos os entes federativos pesquisados, para socialização dos resultados.				
Nº do resultado Prodoc:	Resultado 2: Metodologias de gestão das instituições de segurança pública, modernizadas Produto 2.13 – Pesquisas de vitimização, de práticas de prevenção à violência e de estatísticas de Segurança Pública e temas correlatos com a Segurança Pública, realizadas, aperfeiçoadas e divulgadas.				
Descrição das Atividades:	<p>1. Elaborar e apresentar proposta de instrumentos e metodologia de coleta da pesquisa de campo, para construção do diagnóstico da situação da gestão da segurança pública no Brasil;</p> <p>2. Realizar a pesquisa de campo, aplicando a metodologia definida ao grupo de trabalho formado por amostra de gestores e ex-gestores políticos, institucionais e administrativos, das instituições de segurança pública dos entes federativos, com representatividade da realidade nacional, com o objetivo de verificar a percepção quanto ao exercício da gestão, principais demandas atuais e emergentes decorrentes do exercício das funções de gestores políticos, institucionais e administrativos da segurança pública no Brasil.</p> <p>3. Fazer o levantamento de estudos nacionais e internacionais já realizados sobre o tema Gestão da Segurança Pública, selecionando e sistematizando os mais relevantes e afins as questões apontadas na Atividade 2, para enriquecimento da análise materializada no relatório final</p> <p>4. Elaborar relatório constando o Diagnóstico sobre os principais problemas e respectivas demandas, atuais e emergentes, na Gestão da Segurança Pública no Brasil. Deverão ser levantados ao menos dez principais problemas na gestão, representativos da realidade nacional.</p>				
Produtos esperados	<p>Produto 1 – Proposta dos instrumentos e da metodologia de coleta da pesquisa de campo, para construção do diagnóstico da situação da gestão da segurança pública no Brasil.</p> <p>Produto 2 – Relatório de pesquisa de campo, com dados quantitativos e qualitativos, visando a identificar as principais demandas atuais e decorrentes do exercício das funções de gestores políticos e institucionais da segurança pública dos entes federativos.</p> <p>Produto 3 – Relatório final constando o Diagnóstico sobre os principais problemas e respectivas demandas, atuais e emergentes, na Gestão da Segurança Pública no Brasil. O relatório deverá apresentar e analisar ao menos dez principais problemas e respectivas demandas, atuais e emergentes, na gestão da segurança pública no Brasil, que sejam representativos da realidade nacional. A análise será subsidiada pela pesquisa bibliográfica de estudos já realizados sobre o tema Gestão da Segurança Pública, selecionando e sistematizando os mais relevantes e afins as questões apontadas pelos gestores no produto 2.</p>				
Qualificações profissionais:	<p>Qualificações Obrigatórias / Consultor Sênior:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Pós-graduação stricto sensu concluída em Ciências Humanas ou Sociais Aplicadas. 2 Experiência mínima de seis anos, após conclusão da graduação, com trabalhos na área da gestão pública. <p>Qualificações classificatórias:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Peso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A. Experiência de trabalho no campo da Segurança Pública, em atividades de gestão, que exceda os seis anos mínimos exigidos como pré-requisito</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Item	Peso	A. Experiência de trabalho no campo da Segurança Pública, em atividades de gestão, que exceda os seis anos mínimos exigidos como pré-requisito	2
Item	Peso				
A. Experiência de trabalho no campo da Segurança Pública, em atividades de gestão, que exceda os seis anos mínimos exigidos como pré-requisito	2				

	obrigatório (2 pontos por ano de trabalho; no máximo 20 pontos).	
	B. Pós-graduação (stricto sensu) em Ciências Humanas ou Sociais Aplicadas, que não tenha sido apresentado como Qualificação Obrigatória (5 pontos por curso concluído; no máximo 10 pontos).	1
	C. Cursos na área de Gestão Pública (1 ponto por curso concluído; no máximo 5 pontos).	1
	D. Cursos na área da Segurança Pública (1 ponto por curso concluído; no máximo 5 pontos).	1
	<p>Observações:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Serão consideradas como atividades de gestão administrativa em órgãos públicos, nas distintas esferas de governo (federal, estadual e municipal): planejar, implementar e avaliar políticas, programas e projetos públicos; exercer cargos de supervisão, gerência, assessoramento e direção. - Cada curso apresentado não poderá ser pontuado em mais de um item. - Em caso de empate, os critérios de desempate obedecerão a seguinte ordem: <ul style="list-style-type: none"> 1. Maior pontuação no Item A; 2. Maior pontuação no Item B; 3. Maior pontuação no Item C; 4. Maior pontuação no Item D. 	
Insumos:	Diárias e passagens	
Localidade do Trabalho:	Brasília	
Data de início:	Abril	
Data final:	Outubro	

Produto X Honorário

Descrição	Valor
Produto 1	R\$ 6.552,00
Produto 2	R\$ 52.416,00
Produto 3	R\$ 9.828,00
Valor total dos produtos	R\$ 68.796,00

Valor total do(s) serviço(s): R\$ 68.796,00

Número de parcelas: 03 parcelas

Linha orçamentária: 71305 – Consultoria Nacional Curto Prazo Técnico

Os pagamentos serão efetuados após apresentação:

- dos produtos originais impressos, devidamente assinados e rubricados e ainda em formato digital, observando-se os prazos estabelecidos no cronograma.

- da respectiva Nota Técnica com assinatura do supervisor do contrato, coordenador da área e Diretor Nacional do Projeto.