



MINISTÉRIO DA JUSTIÇA E
SEGURANÇA PÚBLICA

CURRÍCULO

TAÍS KUCHNIR

Coordenador-Geral da Escola Nacional de Serviços Penais do Departamento Penitenciário Nacional

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Curso: Bacharel em Administração

Instituição: PUC - PR

Curso de aperfeiçoamento: Pós-graduação em nível de Especialização em Engenharia da Produção

Instituição: FACINTER

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR

Inglês avançado pelo FISK – 5 anos

Aperfeiçoamento de inglês na Califórnia State University, San Bernadino pela ACLP/POOL de 1-2/julho até 2/agosto/1998

Aperfeiçoamento de inglês em houston/texas – intercâmbio a trabalho – período: 23 de novembro de 2004 à 04 de fevereiro de 2005. Parte do programa work & travel para estudantes universitários.

Curso de Recursos Humanos pelo Senai

Curso de design Instrucional pela Livre Docência

Curso A Prática Sistêmica: solução de situação-problema em contextos das políticas públicas pela ENAP

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Departamento Penitenciário Nacional – MJSP

Escola Nacional de Serviços Penais

Período: 12/2017 a 01/2019

Cargo: Coordenadora Nacional de Capacitação em Serviços Penais - DEPEN/ MJSP

Descrição: Gerir a Escola Nacional de Serviços Penais, fomentando e apoiando estratégias de formação inicial e continuada voltadas ao sistema prisional.

Departamento Penitenciário Nacional – MJSP

Coordenação de Gestão de Pessoas

Período: 01/2017 a 12/2017

Cargo: Agente Federal de Execução Penal

Descrição: Atuação no Núcleo de Desenvolvimento de Pessoas da Coordenação de Gestão de Pessoas realizando propostas de políticas de desenvolvimento e projetos de capacitações para melhoria da governança do órgão.

Global Village Telecom – GVT

Período: 09/2011 – 05/2014

Cargo: Analista de Desenvolvimento Humano Organizacional

Principais Atividades: Atuação em desenvolvimento e gerenciamento de projetos de Educação Corporativa. Criação, planejamento e condução de programas de desenvolvimento desde analistas a executivos da empresa. Desempenho das atividades na gerência de desenvolvimento humano organizacional, coordenação de educação corporativa, com criação de programas para os colaboradores e desenvolvimento de conteúdos de educação. Atuação no grupo de pesquisa que concebeu a proposta da universidade corporativa com programas de desenvolvimento voltados para gestão. Condução dos programas: Trainee GVT, Gestão em Foco – programa para todos os supervisores, PDG – programa de desenvolvimento de gerentes, Management Express – Programa de desenvolvimento virtual para Executivos (Gerente Sr, Diretor, Vice-presidente e Presidente).

AMÉRICA LATINA LOGÍSTICA - ALL

Período: 03/2011 – 09/2011

Cargo: Analista de Treinamento PI

Principais Atividades: Administrar a Universidade Corporativa ALL (UNIALL), quanto as formações técnicas, de metodologia e liderança, prospectar fornecedores, negociação. Execução voltada para o resultado, foco nas metas, elaboração de relatório de treinamentos, com indicadores, para a ANTT, acionistas, Senai, gerentes e diretores.

HSBC Bank Brasil S.A - BANCO MÚLTIPLO

Período: 01/2008 – 10/2010.

Cargo: Analista de Recursos Humanos – atuação em Treinamento e Desenvolvimento

Principais Atividades: Efetuar levantamento de treinamento junto às áreas; elaborar e acompanhar o planejamento de treinamento; preparar um cronograma mensal de treinamento; programar treinamentos, identificar os colaboradores elegíveis e convocar; garantir a Logística de treinamento; controle de treinamentos ministrados, conteúdo de cada e presença de treinandos nos cursos; elaboração e emissão mensal de relatório com mensuração dos resultados; elaboração de orçamento anual de treinamento, atualizar e controlar os custos mensais de treinamento; analisar e propor melhorias de processos, acompanhamento do currículo funcional dos colaboradores; elaborar e acompanhar projetos de desenvolvimento conforme diagnóstico das necessidades de T&D. Elaborar treinamentos, como desenhista instrucional, definindo o conteúdo e mídias a serem utilizadas de acordo com o público e objetivo do treinamento.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

COMO REDUZIR O NÍVEL DE ABSENTEÍSMO NO SETOR DE CALL CENTER; 2010; Monografia; (Aperfeiçoamento/Especialização em ENGENHARIA DA PRODUÇÃO) - Instituto Brasileiro de pós-Graduação e Extensão; Orientador: Nelson Pereira Castanheira;