



Organização dos Estados Ibero-  
Americanos para a Educação, a Ciência  
e a Cultura.

**Edital Nº 078/2015**  
**Contratação de consultor na Modalidade PRODUTO**  
**PROJETO OEI/BRA/14/002**

Seleção de profissional com Diploma de conclusão de curso de nível superior, devidamente reconhecido pelo MEC em em Administração, Administração pública ou Ciências Sociais Aplicadas e pósgraduação em gestão pública ou áreas correlatas. Experiência mínima de 3 anos em atividades relacionadas à gestão administrativa e/ou em atividades relacionadas à mapeamento de processos de trabalho e Experiência mínima de 1 ano em coordenação de equipe. Qualificações classificatórias: Experiência em elaboração de relatórios técnicos; Experiência em otimização/organização de fluxos/processos de trabalho. Vigência do Contrato: 12 (doze) meses Nº de Vagas: 1 (uma) Local de Trabalho: Brasília DF Cargo: Consultor Código da Vaga: TOR4171/2015 Atividades e Produtos a serem entregues: Atividade 1: Analisar os fluxos de trabalho relacionados à gestão da unidade, bem como identificar/diagnosticar os caminhos críticos e possíveis gargalos no âmbito do Gabinete do Ministro. Realizar estudo comparado com os Gabinetes de assessoramento de outros ministérios. Produto 1: Documento técnico contendo o diagnóstico dos fluxos de trabalho, elaboração dos fluxos de trabalho mais importantes, bem como sugestão de redesenho de fluxos. Atividade 2: Analisar as metodologias, práticas e normas relacionadas à gestão da unidade, bem como identificar/diagnosticar os caminhos críticos e possíveis gargalos no âmbito do Gabinete do Ministro. Produto 2: Documento técnico contendo o diagnóstico das metodologias, práticas, sistemas controle e normas relacionadas, apontando a configuração ideal, os níveis de maturidade, responsabilidades e as fraquezas, forças, ameaças e oportunidades verificadas. Apresentar uma proposta de alteração do Regimento Interno com base nestas análises. Atividade 3: Analisar as competências atuais da unidade fazendo um paralelo com a força de trabalho atual de cada uma das lotações do Gabinete do Ministro. Mapear a estrutura humana necessária e desejável para a realização efetiva e eficaz do trabalho. Produto 3: Documento técnico contendo análise das competências atuais de cada unidade e dimensionamento ideal da força de trabalho do Gabinete do Ministro. Apresentar comparativo entre a quadro de servidores necessário e desejável para a realização efetiva e eficaz do trabalho, bem como propor treinamentos necessários para o aprimoramento do trabalho. Sugerir mecanismos de incentivo (formas de estimular condutas positivas) junto a força de trabalho. Atividade 4: Trabalhar os fluxos de trabalho críticos com proposição de medidas de modernização e redesenho. Produto 4: Documento Técnico contendo proposição de medidas de modernização, com redesenho dos fluxos de trabalho, incluindo priorização de soluções, indicação de soluções informacionais e metodologias de melhorias de fluxos de trabalho, de estrutura atual e normativa, levando em consideração o posicionamento dos órgãos controle e boas práticas do setor público. Atividade 5: Otimizar fluxos prioritários levando em consideração diagnóstico e proposição de otimização de fluxos, relatando a experiência e as lições aprendidas. Produto 5: Documento técnico contendo piloto de modernização para o Gabinete do Ministro, descrevendo ações a serem implementadas, ferramentas a serem utilizadas e fixando prazos para a realização do projeto de modernização. O processo seletivo se dará em Brasília e os custos de transporte, hospedagem e alimentação, se necessários, são de responsabilidade do candidato. Os gastos com transferência de domicílio, se necessários, são de responsabilidade do selecionado. Somente serão contatadas as pessoas que forem selecionadas. Este Edital terá validade de 4 meses a contar da data de sua publicação. É vedada a contratação de pessoa com contrato vigente com Organismo Internacional, ou sem o cumprimento dos interstícios exigidos para nova contratação, conforme Art. 21, § 5º, da Portaria nº 717/2006 MRE de 9/12/2006

Para participar o candidato deve preencher e encaminhar o modelo de Currículo Padrão disponibilizado até o dia 06 de dezembro de 2015 para o email: [projetoinovacaodagestao@mj.gov.br](mailto:projetoinovacaodagestao@mj.gov.br) seguindo critérios estabelecidos no Edital de Processo Seletivo Simplificado, ambos disponíveis na seção de Seleções e Concursos do sítio oficial do Ministério da Justiça na Internet (<http://www.justica.gov.br/Acesso/selecaoconcursos>).

FUNDAMENTO LEGAL: Portaria MRE nº 717 de 09/12/2006 e Decreto 5.151, de 22 de julho de 2004, informamos que essa contratação será efetuada mediante processo seletivo simplificado (análise de currículo e entrevista), sendo exigida dos profissionais a comprovação da habilitação profissional e da capacidade técnica ou científica compatível com o trabalho a ser executado. É vedada a contratação, a qualquer título, de servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como de empregados de suas subsidiárias e controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional.